

ДЕКРЕТ ФЛУССИ

УКАЗ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА ОТ 2 ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА, СОДЕРЖАЩИЙ ПЛАНИРОВАНИЕ ПРИТОКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ ИЗ СТРАН, НЕ ВХОДЯЩИХ В ЕС, В ИТАЛИЮ НА ТРЕХЛЕТНИЙ ПЕРИОД 2026-2028 ГОДОВ.

15 октября 2025 года в «Официальной газете» (Gazzetta Ufficiale) № 240 было опубликовано распоряжение Председателя Совета Министров от 2 октября 2025 года, касающееся планирования потоков въезда на территорию государства сезонных и несезонных работников из стран, не входящих в ЕС, на трёхлетний период 2026–2028 гг. Факт опубликования данного распоряжения в «Официальной газете» сообщается на официальных сайтах Министерства внутренних дел (www.interno.gov.it) и Министерства труда и социальной политики (www.lavoro.gov.it). 3 октября 2025 года в «Официальной газете» также был опубликован декрет-закон № 146/2025, который ввёл новые срочные положения, касающиеся регулирования законного въезда работников и иностранных граждан, а также управления миграционными процессами.

Новый D.P.C.M. учитывает анализ потребностей рынка труда, выполненный Министерством труда и социальной политики после консультаций с наиболее представительными на национальном уровне организациями работников и работодателей. В связи с этим, после консультации с Министерством иностранных дел и международного сотрудничества, предоставляются следующие разъяснения.

ПРЕАМБУЛА

Также и на трёхлетний период 2026–2028 гг., в соответствии с положениями статьи 1 декрет-закона от 10 марта 2023 г. № 20, преобразованного в закон от 5 мая 2023 г. № 50, в сфере потоков законного въезда иностранных работников была введена специальная норма об исключении из общего порядка, объединяющая в одном акте трёхлетнюю программу и ежегодное определение квот. Вышеупомянутый Указ Премьер-министра вводит для целей планирования общие критерии определения потоков въезда (статья 2), а также специальные критерии для потоков въезда в рамках квот (статья 3) и вне квот (статья 4).

1. – КВОТЫ НА ВЪЕЗД

Статьи 5, 6 и 7 D.P.C.M. определяют общий объем въездов работников – граждан третьих стран – в рамках квот, а также детализируют их по типам въезда, как показано в следующих таблицах:

Общее количество доступных квот (ст. 5 D.P.C.M.)

Год	Наёмный труд	Самозанятость	Сезонный труд	ИТОГО
2026	76 200	650	88 000	164 850
2027	76 200	650	89 000	165 850
2028	76 200	650	90 000	166 850

ВЪЕЗДЫ ДЛЯ НАЁМНОГО НЕСЕЗОННОГО ТРУДА (СТ. 6 D.P.C.M.)

Категории	2026	2027	2028
Секторы: сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство; пищевая промышленность, производство напитков и табака; текстильная промышленность, производство одежды и обуви; металлургическая промышленность и производство металлических изделий; другие промышленные отрасли; строительство; оптовая и розничная торговля; услуги размещения и питания; туристические услуги; транспорт, логистика и складирование; операционные услуги по поддержке предприятий и населения;	25 000	25 000	25 000

Категории	2026	2027	2028
здравоохранение; социальная помощь и частные медицинские услуги; прочие услуги. Граждане следующих стран: Албания, Алжир, Бангладеш, Босния и Герцеговина, Республика Корея, Кот-д'Ивуар, Эквадор, Египет, Сальвадор, Эфиопия, Филиппины, Гамбия, Грузия, Гана, Япония, Иордания, Гватемала, Индия, Киргизия, Косово, Мали, Марокко, Маврикий, Молдова, Черногория, Нигер, Нигерия, Пакистан, Перу, Республика Северная Македония, Сенегал, Сербия, Шри-Ланка, Судан, Таиланд, Тунис, Украина, Узбекистан.			
Граждане стран, с которыми в течение трёхлетнего периода вступят в силу соглашения о миграционном сотрудничестве ³	18 000	26 000	34 000
Лица без гражданства и беженцы, признанные Управлением Верховного комиссара ООН по делам беженцев или компетентными органами стран первого убежища, или транзита	300	300	300
Несезонные наёмные работники в секторе семейного ухода (домашние помощники, сиделки)	13 600	14 000	14 200
Нерезервированные квоты	19 300	10 900	2 700
Итого квот	76 200	76 200	76 200

ВЪЕЗДЫ ДЛЯ САМОЗАНЯТОЙ РАБОТЫ (СТ. 6 D.P.C.M.)

Категории	2026	2027	2028
Работники итальянского происхождения по линии как минимум одного из родителей до третьей степени прямой восходящей линии			
➤ Резиденты Венесуэлы	10	10	10
➤ Резиденты других стран, определённых декретом Министра иностранных дел и международного сотрудничества в соответствии со ст. 27, пункт 1- octies Единого закона об иммиграции	40	40	40
Лица без гражданства и беженцы, признанные Управлением Верховного комиссара ООН по делам беженцев или компетентными органами стран первого убежища, или транзита	20	20	20
➤ Предприниматели, которые намерены реализовать инвестиционный план, представляющий интерес для итальянской экономики, предусматривающий использование собственных средств не менее 500 000 евро, а также создание не менее трёх новых рабочих мест. ➤ Свободные профессионалы (liberi professionisti), которые намерены осуществлять: регулируемые или контролируемые профессии, либо нерегулируемые, но представленные на национальном уровне ассоциациями, включёнными в официальные реестры госорганов и выдающими сертификаты качества и профессиональной квалификации. ➤ Лица, занимающие корпоративные управленческие и контрольные должности, прямо предусмотренные межведомственным декретом 11 мая 2011 г. № 850 ➤ Артисты, обладающие признанной известностью или высокой профессиональной квалификацией, нанятые государственными или частными структурами при наличии требований, предусмотренных тем же декретом № 850 ➤ Иностранные граждане, намеренные создать инновационные стартап-предприятия в соответствии с законом от 17 декабря 2012 г. № 221, при наличии всех требований, предусмотренных этим законом, и имеющие договорные отношения самозанятого характера с данным предприятием	500	500	500
Нерезервированные квоты	80	80	80
ИТОГО квот	650	650	650

ВЪЕЗДЫ ДЛЯ СЕЗОННОГО НАЁМНОГО ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ И ТУРИСТИЧЕСКОМ СЕКТОРАХ (СТ. 7 D.P.C.M.)

Категории	2026	2027	2028
Граждане стран, с которыми в течение трёхлетнего периода вступят в силу соглашения о миграционном сотрудничестве	12 600	12 750	13 000
Те, кто въезжал в Италию для исполнения сезонной наёмной работы хотя бы один раз в течение предыдущих пяти лет, и для кого работодатель подает запрос на многолетнее разрешение на сезонный наёмный труд.	5 000	6 000	7 000
Граждане следующих стран: Албания, Алжир, Бангладеш, Босния и Герцеговина, Республика Корея, Кот-д'Ивуар, Эквадор, Египет, Сальвадор, Эфиопия, Филиппины, Гамбия, Грузия, Гана, Япония, Иордания, Гватемала, Индия, Киргизия, Косово, Мали, Марокко, Маврикий, Молдова, Черногория, Нигер, Нигерия, Пакистан, Перу, Республика Северная Македония, Сенегал, Сербия, Шри-Ланка, Судан, Таиланд, Тунис, Украина, Узбекистан, или граждане стран, с которыми в течение трёхлетнего периода вступят в силу соглашения о миграционном сотрудничестве.	47 000	47 000	47 000
Заявления на выдачу разрешений на въезд в Италию для сезонного труда (включая многолетние), в сельскохозяйственном секторе, представленные следующими профессиональными организациями работодателей: ➤ Национальная конфедерация фермеров; ➤ Итальянская конфедерация фермеров; ➤ Всеобщая конфедерация итальянского сельского хозяйства; ➤ Конфедерация сельхозпроизводителей; ➤ Альянс итальянских кооперативов (Национальная лига кооперативов и обществ взаимопомощи, Итальянская конфедерация кооперативов, Всеобщая ассоциация итальянских кооперативов); ➤ Национальный союз агропродовольственных кооперативов.			
Заявления на выдачу разрешений на въезд в Италию для сезонного труда (включая многолетние), в туристическом секторе, представленные профессиональными организациями работодателей, наиболее представительными на национальном уровне, определёнными Министерством туризма: ➤ ADLI — Ассоциация итальянских работодателей; ➤ AGCI — Общая ассоциация итальянских кооперативов; ➤ ANPIT — Национальная ассоциация промышленности и сферы услуг; ➤ ASSITAI — Ассоциация предприятий открытого туризма; ➤ ASSOBALNEARI ITALIA — Ассоциация предпринимателей пляжного туризма; ➤ Итальянская ассоциация гостиниц Confindustria; ➤ ASSOHOTEL; ➤ ASSOINTRATTENIMENTO — Ассоциация предпринимателей индустрии развлечений; ➤ ASSOTURISMO; CAPIMED — Национальная конфедерация автономных ремесленников и малых предприятий; ➤ CIFA ITALIA — Итальянская конфедерация автономных федераций; ➤ CNA — Национальная конфедерация ремесленничества и малых и средних предприятий; ➤ CONFCOOPERATIVE; ➤ CONFIMITALIA; ➤ CONFIMPRESEITALIA; ➤ CONFLAVORO PMI; ➤ FAITA FEDERCAMPING; ➤ FAPI — Федерация ремесленников и малых предприятий; ➤ FEDERAGIT; ➤ FEDERALBERGHI; ➤ FEDERAZIENDE; ➤ FEDERTURISMO;	13 000	14 000	15 000

Категории	2026	2027	2028
➤ FEDERTERME — Итальянская федерация индустрии термальных вод и лечебных минеральных вод; ➤ FIPE — Федерация итальянских предприятий общественного питания. ➤ FISAPI — Итальянская федерация автономных профсоюзов интеллектуальных профессий; ➤ LEGACOOOP — Лига кооперативов; ➤ PMI ITALIA — Национальная конфедерация малых и средних предприятий; ➤ UAI — Итальянский союз ремесленников и малых и средних предприятий; ➤ UNSIC — Национальный профсоюзный союз предпринимателей и фермеров.			
Quote non riservate	10.400	9.250	8.000
Totale quote	88.000	89.000	90.000

2. – ПРОЦЕДУРЫ И ТРЕБОВАНИЯ

2.1. Работодатели и коды АТЕСО

Заявления о выдаче разрешения (nulla osta) на наёмный труд (сезонный и несезонный) могут подаваться для видов экономической деятельности (идентифицируемых кодом АТЕСО), которые относятся к секторам, предусмотренным D.P.C.M., за исключением того, что предусмотрено для сектора семейного ухода. Для соответствия между секторами, указанными в D.P.C.M., и классификацией АТЕСО 2025. Указанные производственные секторы и соответствующие коды АТЕСО должны быть указаны в заявлении в разделе, посвящённом трудовому договору. Для всех секторов допускается подача заявления о выдаче разрешения на работу также через кадровые агентства (Agenzie di somministrazione) в порядке, уже установленном совместной циркулярной инструкцией Министерства внутренних дел и Министерства труда и социальной политики от 10 августа 2023 г., прот. № 45186.

2.2. Предварительная проверка отсутствия доступных работников в Италии через Центр занятости (Centro per l'Impiego)

Для всех въездов для несезонного наёмного труда, включая труд в сфере семейного ухода (и исключая, таким образом, сезонный труд в соответствии со ст. 30-quinquies D.P.R. № 394/1999), работодатель обязан предварительно проверить в компетентном Центре занятости отсутствие доступных работников, находящихся на территории страны. Эта проверка осуществляется путём направления запроса на подбор персонала в компетентный Центр занятости с использованием специальной формы, подготовленной Министерством труда и социальной политики (прил. 3). Данная форма должна быть приложена в разделе загрузки документов заявления (раздел под названием "*Dichiarazione verifica centro per l'impiego*" — «Заявление о проверке Центра занятости»).

В соответствии со ст. 22, п. 2-bis Единого закона об иммиграции (T.U.I.) в редакции, изменённой декрет-законом № 145/2024, проверка считается завершённой с отрицательным результатом, если Центр занятости не сообщает о наличии доступных работников на территории страны в течение восьми дней с момента запроса работодателя, желающего нанять иностранных работников, проживающих за пределами Италии. Эти дни считаются календарными, то есть включают воскресенья, праздники и предпраздничные дни. Если Центр занятости направляет работника на собеседование, работодатель обязуется сообщить Центру занятости результат отбора и своевременно предоставить любую информацию, необходимую для обработки запроса.

В частности, работодатель обязуется сообщить:

- О неявке направленного работника без уважительной причины — по истечении 20 рабочих дней с момента запроса персонала (ст. 9, п. 5 D.P.C.M. от 2 октября 2025 г.);
- О непригодности кандидата, установленной по результатам отбора, при этом должно быть указано отдельно: произошла ли непригодность вследствие отказа работника от предложенного трудового договора.

Наступление указанных обстоятельств должно быть подтверждено самозаявлением (autocertificazione), которое работодатель должен приложить к заявлению о выдаче разрешения на работу (вместе с предыдущим документом, в рамках того же поля загрузки документов, указанного выше).

2.3. Сертификация (Asseverazione)

Обратите внимание, что для всех секторов в соответствии со статьей 24-бис Единого закона Италии о подоходном налоге (TUI) необходимо получить сертификацию, т.е. документ, посредством которого специалисты, указанные в статье 1 Закона № 12 от 11 января 1979 года, или организации работодателей подтверждают соблюдение договорных требований, требуемых действующим законодательством для найма иностранных работников. Сертификация также требуется для сектора ухода за членами семьи. Сертификация не требуется, если заявки подаются от имени и в интересах своих членов организациями работодателей, подписавшими Меморандум о взаимопонимании, упомянутый в пункте 3 статьи 24-бис TUI, с Министерством труда и социальной политики, опубликованный 1 октября 2024 года.

2.4. Требования к доходу

Для всех рабочих сфер, кроме сектора семейного ухода, налогооблагаемый доход в случае физического лица или индивидуального предпринимателя, либо годовой оборот — в случае организаций и компаний — **не может быть ниже 30 000 евро в год**, как прямо указано в циркуляре INL № 3 от 5 июля 2022 г. и в заметке INL № 2066 от 21 марта 2023 г.

2.5. Семейный уход

Относительно въезда иностранных работников, нанимаемых в секторе семейного ухода, напоминается, что заявление о выдаче разрешения (nulla osta) на наёмный труд на неопределённый или определённый срок, с полной или частичной занятостью, должно указывать заработную плату, предусмотренную Национальным коллективным договором по домашнему труду (CCNL lavoro domestico), и не может быть ниже минимального размера социального пособия (7002,97 евро в год на 2025 год). В отношении финансовой состоятельности работодателя, согласно циркуляру INL № 3 от 5 июля 2022 г. и заметке INL № 2066 от 21 марта 2023 г., указывается следующее: «Налогооблагаемый доход работодателя, если он состоит из одного человека, не может быть ниже 20 000 евро в год. Этот предел повышается до 27 000 евро, если его семейная запись включает нескольких совместно проживающих членов семьи. В расчёт требуемого дохода могут включаться доход супруга и родственников до второй степени родства, даже если они не проживают совместно, а также подтверждённые необлагаемые доходы (например, пособие по инвалидности).»

Требование к доходу не применяется, если работодатель страдает заболеваниями или инвалидностью, ограничивающими его способность к самообслуживанию, и подает заявление о выдаче разрешения для найма работника, который будет обеспечивать его уход. В этих случаях асσεверация не требуется. Следует помнить, что ограничение способности к самообслуживанию не обязательно совпадает с признанием инвалидности, но может быть подтверждено врачом общей практики, зарегистрированным в Национальной службе здравоохранения (SSN), или государственным медицинским учреждением, как указано в циркуляре Министерства внутренних дел № 4623 от 17.11.2020. В таких случаях вместо асσεверации необходимо предоставить медицинское подтверждение заболевания/инвалидности от врача общей практики (SSN) или государственного учреждения.

Заявление может быть подано как отдельным человеком, входящим в семейное ядро лица, получающего уход, так и представителем структурированных форм совместного проживания (например, религиозные общины, военные структуры, дома семейного типа, центры реабилитации, центры помощи людям с инвалидностью, общины типа «Focolare»), в соответствии с CCNL, регулирующим домашний труд.

Подчеркивается, что для работодателей в сфере домашнего труда также обязательны:

- Предварительная проверка отсутствия доступных работников в Центре занятости (CPI);
- Асσεверация, кроме случаев неавтономности.

Отмечается, что, в отличие от программирования на 2023–2025 годы, на период 2026–2028 квота для въезда работников семейного ухода зарезервирована исключительно для домашних работников (работников по уходу). Для других наймов в секторах здравоохранения, социальной помощи и частных медицинских услуг необходимо

использовать другие квоты для наёмного труда, а заявления о выдаче разрешения должны подаваться через форму B2020.

2.6. Водители (Сектор услуг транспорта, логистики и складирования)

Для водителей сектора услуг транспорта, логистики и складирования заявление о nulla osta для наёмной работы может быть представлено в пользу граждан стран, предусмотренных ст. 6, пункт 2, буквы а) и б) D.P.C.M. Для этого необходимо наличие водительских удостоверений, эквивалентных требуемой категории и подлежащих обмену в Италии на основании действующих соглашений о взаимности. Для обновления информации о действующих соглашениях см. следующую ссылку Министерства инфраструктур и транспорта: <https://www.mit.gov.it/conversione-patente-estera>.

Работники, которые въезжают для деятельности «Перевозка грузов по автомобильным дорогам и услуги по переезду» (код АТЕСО Н.49.4) — автоперевозка грузов для третьих лиц — должны быть снабжены профессиональными водительскими удостоверениями, эквивалентными удостоверениям категории СЕ, граждане стран, включённых в перечень, предусмотренный ст. 6, пункт 2.

В то время как работники-водители для деятельности, относящейся к сектору «Другие наземные перевозки пассажиров» (код АТЕСО2025 Н.49.3), должны быть снабжены профессиональными удостоверениями, эквивалентными удостоверениям категорий С1 и С (включая специальную), а также категорий С1Е, СЕ, D1, D, D1Е и DE, граждане стран, включённых в тот же перечень. По прошествии одного года с момента получения резиденции в Италии необходимо обменять водительское удостоверение. Срок трудового договора будет в этих случаях срочным, максимальной продолжительностью один год.

Для целей фактического использования в деятельности водителя на территории страны транспортные предприятия должны продемонстрировать, что были выполнены учебные обязательства, предписанные для выдачи Карты квалификации водителя (CQC), в целях допуска (см. D.lgs. № 50/2020, в исполнение Директивы 2018/645, Приказ MIT от 30 июля 2021 г., Циркуляр MIT № 33146 от 6 ноября 2023 г.).

Для водителя, имеющего водительское удостоверение высшей категории, выданное государством, не входящим в ЕС, работающего на предприятии, зарегистрированном в Италии, возможно получить или обновить указанную квалификацию (CQC) в Италии, предъявив квитанцию, подтверждающую подачу заявления о выдаче вида на жительство. Следовательно, для целей въезда таких работников при запросе nulla osta для несезонной работы (форма B2020) нет необходимости документировать наличие CQC, а только водительского удостоверения требуемой категории. Если работник уже обладает водительским удостоверением ЕС и Картой квалификации водителя (CQC), действующей, то трудовой договор может быть бессрочным.

Для целей подачи соответствующего заявления о nulla osta запрашивающее предприятие должно быть:

- Зарегистрировано в Национальном электронном регистре (R.E.N.) (в соответствии с Регламентом ЕС № 1071/2009);
- Для перевозки грузов для третьих лиц (сектор АТЕСО Н.49.4) — внесено в Реестр автоперевозчиков грузов для третьих лиц (в соответствии с законом № 298/1974) своей провинции и обладать действующей европейской лицензией в случае международных перевозок.

2.7. Доход сельскохозяйственных предприятий

В случае сельскохозяйственного предприятия экономическая способность может быть оценена с учетом также дополнительных показателей, помимо оборота, таких как показатели, полученные из декларации по НДС, принимая во внимание оборот за вычетом покупок, или из декларации IRAP, а также европейские субсидии, подтвержденные выплачивающими органами (см. циркуляр INL № 3 от 5 июля 2022 г. и заметку INL № 2066 от 21 марта 2023 г.).

Для сельхозпроизводителей, имеющих аграрный доход, вместо налогооблагаемого дохода или оборота может учитываться величина оборота, полученная из декларации по НДС за вычетом покупок (исключая покупки амортизируемых и неамортизируемых основных средств), увеличенная на европейские субсидии, подтвержденные выплачивающими органами, и на операции вне сферы НДС, относящиеся к сельскому сектору. Для сельхозпроизводителей, не имеющих аграрного дохода, может учитываться налогооблагаемый доход или оборот, указанный в последней декларации о доходах или в предыдущем годовом балансе. Если указанные

сельхозпроизводители осуществляют также другие сопутствующие виды деятельности, коммерческую деятельность или деятельность самозанятых лиц, необходимо учитывать сумму оборота всех разделов декларации по НДС.

2.8. Право преимущественного въезда сезонных работников, уже работавших в Италии

В силу положений ст. 24, пункт 9, T.U.I., сезонные работники, которые уже были допущены к работе в Италии хотя бы один раз в течение предыдущих пяти лет, в любом случае получают право преимущественного въезда в Италию для сезонной работы, у того же или у другого работодателя, если они соблюдали условия, указанные в разрешении на пребывание, и вернулись в страну происхождения по истечении срока его действия, — по сравнению с теми, кто никогда не въезжал в Италию легально по трудовым причинам. В таких случаях в заявительном модуле, в разделе «запрос nulla osta для сезонного наёмного труда», будут запрашиваться сведения о предыдущем трудовом отношении; в частности, (в зависимости от того, работал ли иностранный работник у того же работодателя, который заполняет заявление, или у другого работодателя) должны быть обязательно предоставлены данные о:

- Предыдущем обязательном уведомлении,
- Предыдущем разрешении на пребывание,
- Либо данные о застрахованном лице — если предыдущее разрешение ещё не было выдано в период пребывания иностранца в Италии.

Наконец, обращается внимание на ст. 24-bis, пункт 3, d.lgs. № 286/1998, введённый декретом-законом № 20/2023, преобразованным в закон № 50/2023, который предусматривает применение упрощённой процедуры — аналогично тому, что предусмотрено для ситуаций, указанных в ст. 27, пункт 1-ter, d.lgs. № 286/1998 — также для организаций работодателей сельскохозяйственного и туристико-гостиничного сектора, подписавших Протоколы о взаимопонимании с Министерством труда и социальной политики. Эта процедура позволяет направлять уведомление о предложении контракта пребывания для наёмной работы (сезонной и несезонной) в электронном виде непосредственно в дипломатико-консульские представительства, если не последовало отрицательного заключения со стороны Квестуры, для последующей выдачи визы.

3. ПОРЯДОК ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЙ И ФОРМЫ

Напоминается, что заявление работодателя является неприемлемым, если в предыдущие три года он не подписал, за исключением причин, не зависящих от него, контракт пребывания, запрошенный (ст. 22, пункт 2-ter, T.U.I.). Также неприемлемо заявление, поданное работодателем, в отношении которого на момент подачи было вынесено постановление о передаче дела в суд по преступлениям, предусмотренным статьями 600, 601, 602 и 603-bis УК, или вынесен неокончательный приговор за указанные преступления. Такие проверки по заявлению будут осуществляться в ходе рассмотрения в Единых миграционных центрах (SUI).

3.1. Лимит заявлений

В соответствии с декретом-законом от 3 октября 2025 г. № 146 работодатели могут подавать как частные пользователи не более трёх заявлений о выдаче nulla osta для наёмной работы за каждый из годов 2026–2028. Этот лимит не применяется к заявлениям, подаваемым:

- Отраслевыми организациями работодателей, предусмотренными ст. 24-bis T.U.I.,
- Лицами, уполномоченными согласно ст. 1 закона № 12/1979,
- Агентствами по трудоустройству (somministrazione), указанными в ст. 4, пункт 1, буквы a) и b) d.lgs. 276/2003, при условии, что они зарегистрированы в электронном реестре Агенций по труду (APL).

Эти положения применяются, согласно ст. 24, пункт 1, T.U.I., также к заявлениям о выдаче nulla osta для сезонной работы. Операторы, относящиеся к организациям работодателей либо уполномоченные подавать заявления от имени работодателей в портале ALI Министерства внутренних дел – Департаменте гражданских свобод и иммиграции (далее Портал ALI), распознаются системой как таковые после так называемой "профилизации", то есть предварительной регистрации их идентификационных данных. Запросы на изменение данных уже профилированных пользователей или новые запросы на профилизацию могут быть отправлены на электронный адрес: profilazioni.dlci@interno.it Департамента гражданских свобод и иммиграции.

3.2. Цифровой домиций (домашний электронный адрес)

Для подачи заявления, как предусмотрено ст. 22, пункт 2, буква d-ter) T.U.I., необходимо иметь адрес PEC, зарегистрированный в следующих реестрах:

- INI-PEC — для юридических лиц, обязанных регистрироваться в Торговом реестре;
- INAD — для юридических лиц, не обязанных к такой регистрации, и физических лиц.

Регистрация PEC в указанных базах данных является важной не только на этапе предварительного заполнения формы, но и для дальнейшего административного процесса, поскольку PEC считается выбранным юридическим адресом заявителя, согласно ст. 47 Гражданского кодекса, для всех сообщений, которые будет направлять Единый миграционный центр (SUI) через используемую информационную систему.

3.3. Предварительное заполнение и формы

Работодатели либо организации работодателей, указанные в статье 24-bis, пункт 3, законодательного декрета от 25 июля 1998 г. № 286, а также лица, уполномоченные и имеющие разрешение в соответствии со ст. 1 закона от 11 января 1979 г. № 12, которые намерены подавать заявки в *click days*, осуществляют предварительное заполнение форм заявлений на Портале ALI (<https://portaleservizi.dlci.interno.it/AliSportello/ali/home.htm>).

Напоминается, что для доступа к указанному Порталу требуется наличие учётной записи SPID или CIE. Предварительное заполнение форм заявлений разрешено с 9:00 23 октября 2025 г. до 20:00 7 декабря 2025 г. Система будет доступна круглосуточно, каждый день недели, включая субботу, воскресенье и 1 ноября.

Формы заявлений, подлежащие использованию:

- C-Stag agricolo — запрос nulla osta/уведомление для сезонной наёмной работы в сельском хозяйстве;
- C-Stag turistico — запрос nulla osta/уведомление для сезонной наёмной работы в туристическом секторе;
- B2020 — nulla osta/уведомление на несезонную наёмную работу в секторах, перечисленных в D.P.C.M. Flussi;
- A-bis in quota — запрос nulla osta на несезонную наёмную работу в секторе семейного ухода.

С целью обеспечения оперативного рассмотрения представленных заявлений предусмотрена возможность приложить, посредством функции загрузки, необходимые подтверждающие документы. Уточняется, что максимально допустимый размер каждого загружаемого документа составляет 2 МБ, а документы, относящиеся к способам размещения работника и документ *asseverazione*, должны быть подписаны цифровой подписью.

Проверки достоверности предоставленных пользователями сведений будут выполняться одновременно с доступом к предварительному заполнению, в соответствии со ст. 71 d.P.R. от 28 декабря 2000 г. № 445. Такая проверка обеспечивается благодаря взаимодействию Портала ALI с информационными службами Unioncamere, Agenzia delle Entrate и AGID. Если проверка имеет положительный результат, работодатель/законный представитель компании/организации, от имени которой подаётся запрос nulla osta на работу, получит на PEC-адрес компании/организации (указанный в базе данных INI-PEC — для компаний, зарегистрированных в Торговом реестре, или в базе INAD — для организаций, не зарегистрированных в Торговом реестре) код активации заявки.

Для работодателей – физических лиц код активации будет отправлен на PEC, зарегистрированный в базе данных INAD. Ввод указанного активационного кода заявителем позволит получить доступ к соответствующей форме заявления, поля которой — с целью облегчения заполнения — будут частично предварительно заполнены благодаря взаимодействию между соответствующими базами данных. Информация о конкретных данных, которые система будет автоматически подгружать в поля формы заявления с помощью механизма взаимодействия систем, предоставляется на Портале ALI, где специальная ссылка перенаправляет к правилам обработки персональных данных. Кроме того, предусмотрено предварительное согласие на обработку данных, выражаемое путем установки соответствующей галочки пользователем. Некоторые запрашиваемые сведения (например, информация о доходах, номер НДС/partita IVA и т.д.) будут загружены в формы заявления в асинхронном режиме; следовательно, они станут видимыми через несколько дней после первого доступа к форме.

После завершения этапа предварительного заполнения будут предусмотрены дни повторного открытия той же секции Портала ALI, круглосуточно, с 9:00 9 декабря до 20:00 13 декабря 2025 г., для того чтобы лица, заполнившие заявку в последние дни предварительного этапа, могли:

- Просмотреть сведения, которые система загружает в асинхронном режиме в течение шести дней с момента первого доступа к заполнению формы;
- Выполнить необходимую операцию сохранения, чтобы перевести заявку из состояния «к заполнению» в состояние «к отправке», сделав её готовой для подачи в дни *click day*.

В этот период нельзя будет заполнять новые заявки, но можно будет вносить изменения в уже имеющиеся и выполнять их обязательное сохранение. Операционные инструкции по заполнению заявлений будут доступны на главной странице Портала ALI в разделе “MANUALE”.

3.4. Click day

Предварительно заполненные заявки, находящиеся в статусе «к отправке», могут быть поданы окончательно исключительно в электронном виде, начиная с 9:00:

- 12 января 2026 года — для въездов по сезонной наёмной работе в сельскохозяйственном секторе (форма C-stag agricolo);
- 9 февраля 2026 года — для въездов по сезонной наёмной работе в туристическом секторе (форма C-stag turistico);
- 16 февраля 2026 года — для въездов по несезонной наёмной работе (форма B2020);
- 18 февраля 2026 года — для въездов по несезонной наёмной работе в секторе семейного ухода (форма A-bis).

Все заявки могут быть поданы до 31 декабря 2026 года, при условии наличия доступных квот. В этапах предварительного заполнения и подачи заявлений, чтобы предоставить пользователям необходимую техническую поддержку, будет доступна служба help desk, работающая в дни и часы, указанные в разделе «avvisi» Портала услуг ALI. Доступ к службе можно получить через форму запроса помощи по ссылке «Scrivi all’Help Desk», которая находится как на главной странице портала ALI, так и в нижней части каждой страницы формы заявления.

4. ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРКИ (ИНСТРУКТОРИЯ)

4.1. Распределение квот

В соответствии с анализом потребностей рынка труда и согласно указаниям территориальных инспекций труда, регионов и автономных провинций, Министерство труда и социальной политики распределяет указанные квоты для сезонной и несезонной наёмной работы в течение десяти дней после соответствующих *click day*, на основании данных о поданных заявках, переданных Министерством внутренних дел. Одновременно квоты распределяются в электронном виде по провинциальным территориям. По истечении 50 дней с даты распределения квот, если Министерство труда и социальной политики выявит значительные неиспользованные квоты, предусмотренные D.P.C.M., оно может провести их повторное распределение на основании фактических потребностей, выявленных на рынке труда, при этом не превышая установленных общих лимитов.

Что касается управления квотами, важно уточнить, что система SPI 2.0 Министерства внутренних дел, используемая Единными центрами по вопросам иммиграции (SUI), предусматривает механизм автоматического бронирования заявлений, относящихся к квотам, в системе SILEN, в отношении всех заявок на въезд граждан третьих стран для сезонной и несезонной работы, которые согласно рейтингу (составленному на основании хронологии отправки заявлений в день *click day*) входят в доступный объём квот на уровне провинции для конкретной категории заявлений.

В личном кабинете Портала ALI пользователь может также просматривать список заявлений, отправленных корректно. По тому же адресу <https://portaleservizi.dlci.interno.it/AliSportello/ali/home.htm>, в личной зоне будет возможно:

- Отслеживать состояние рассмотрения дела,
- Получать уведомления от SUI,
- Предоставлять ответы на запросы администрации на этапе проверки,
- Подтверждать намерение продолжать процедуру,
- Управлять цифровой подписью договора о проживании.

Если заявление не попадает в квоту согласно хронологическому порядку подачи, работодатель увидит на портале ALI следующее уведомление: «La pratica risulta al momento non in quota», т.е. «Данное дело на данный момент не входит в квоту».

Наконец, сообщается, что согласно ст. 8, ч. 2, пп. а), b), c) и d) D.P.C.M. от 2 октября 2025 года: Заявления, которые не вошли в квоту до 30 июня 2027 года, либо разрешения *nulla osta*, по которым в этот же срок не был выдан въездной паспорт (виза) аннулируются и подлежат архивированию в административном порядке.

4.2. Выдача разрешения *nulla osta*

В соответствии со статьёй 22, пунктом 1, Единого текста об иммиграции (T.U.I.), Единый центр по вопросам иммиграции (SUI) выдает *nulla osta* на въезд по причинам несезонной наёмной работы в пределах общего максимального срока в шестьдесят дней с даты включения запроса в квоты на въезд, предусмотренные D.P.C.M. В соответствии со статьёй 24, пунктом 2, T.U.I., выдача *nulla osta* на въезд для сезонной наёмной работы осуществляется не позднее двадцати дней с даты включения запроса в соответствующие квоты, предусмотренные тем же D.P.C.M. Напоминается также, что согласно ст. 22, пункту 5.01, законодательного декрета № 286/1998, если по истечении предусмотренных сроков в ходе административной процедуры не выявлены препятствующие причины, указанные в той же статье 22, *nulla osta*:

- Выдаётся автоматически и
- Направляется в электронном виде работодателю и дипломатическим представительствам Италии в странах происхождения работников для последующей выдачи въездной визы.

Относительно запросов на *nulla osta* для работников из Бангладеш, Пакистана, Шри-Ланки и Марокко, стран, указанных в Декрете Министра иностранных дел и международного сотрудничества, статья 3, пункты 1 и 3, декрет-закон № 145/2024 устанавливает, что положения ст. 22, пункт 5.01, d.lgs. 286/1998 НЕ применяются. Таким образом: выдача *nulla osta* по таким заявлениям всегда зависит от предварительного положительного заключения компетентной Квестуры, а также, согласно пункту 1 той же статьи 3 — от предварительной проверки, осуществляемой Национальной инспекцией труда (INL) (совместно с AGEA — для сельскохозяйственного сектора), — требований и процедур, предусмотренных ст. 24-bis законодательного декрета № 286/1998. В этих случаях механизм молчаливого согласия (*silenzio-assenso*), предусматривающий автоматическую выдачу *nulla osta* по истечении сроков (20 дней для сезонной работы и 60 дней для несезонной), не применяется при отсутствии обязательных заключений.

4.3. Подтверждение заявки

После проведения предусмотренных проверок по заявлению о выдаче въездной визы, поданному работником, и до её выдачи, работодатель обязан: подтвердить заявку на *nulla osta* в течение семи дней с момента получения уведомления о завершении указанных проверок. Указанное уведомление будет направлено:

- Через информационную систему, используемую SUI,
- На PEC работодателя и
- Будет доступно также в личном кабинете Портала ALI, где работодатель сможет выразить своё согласие на подтверждение заявки.

При отсутствии подтверждения в вышеуказанный срок: заявка считается отклонённой, а *nulla osta* — автоматически аннулированным.

В случае подтверждения Консульское учреждение в стране проживания или происхождения иностранного гражданина выдаёт въездную визу.

5. ДОГОВОР О ПРОЖИВАНИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВО

В течение восьми дней после въезда работника на территорию Италии работодатель и иностранный работник подписывают договор о проживании (*contratto di soggiorno*) посредством:

- Наложения цифровой подписи либо другого вида квалифицированной электронной подписи или

- Работник может подписать договор собственноручно, а проставление работодателем цифровой или иной квалифицированной электронной подписи на электронной копии договора, подписанного работником вручную, представляет собой декларацию в соответствии со ст. 47 D.P.R. № 445/2000.

Указанный документ в тот же восьмидневный срок должен быть отправлен в электронном виде, согласно новым функциям, предусмотренным на Портале ALI, работодателем в Единый центр по вопросам иммиграции (SUI), компетентный для осуществления процедур, связанных с запросом на выдачу разрешения на пребывание (*permesso di soggiorno*). Уточняется, что, согласно ст. 22, пункту 6-bis, T.U.I., работник, въехавший в Италию после выдачи *nulla osta* на наёмную работу (сезонную или несезонную) и после выдачи въездной визы, имеет право приступить к работе немедленно, в ожидании подписания договора о проживании и отправки соответствующего запроса на получение вида на жительство. В таких случаях организации работодателей, а также сам работодатель должны самостоятельно выполнить обязательное уведомление компетентным государственным службам. Таким образом, при найме в секторе семейного ухода, работодатель обязан самостоятельно направить обязательное уведомление в INPS.

Если же трудоустройство оформляется только после цифрового подписания договора о проживании, обязательное уведомление будет сформировано автоматически информационной системой.

В связи с вышеизложенными указаниями, настоящим просим Вас проинформировать соответствующих руководителей Единого центра по вопросам иммиграции, а также обеспечить максимально широкое распространение данного документа, в том числе через Территориальный совет по вопросам иммиграции. Департамент общественной безопасности, который получает данный документ для сведения, должен проинформировать квестуры Республики.